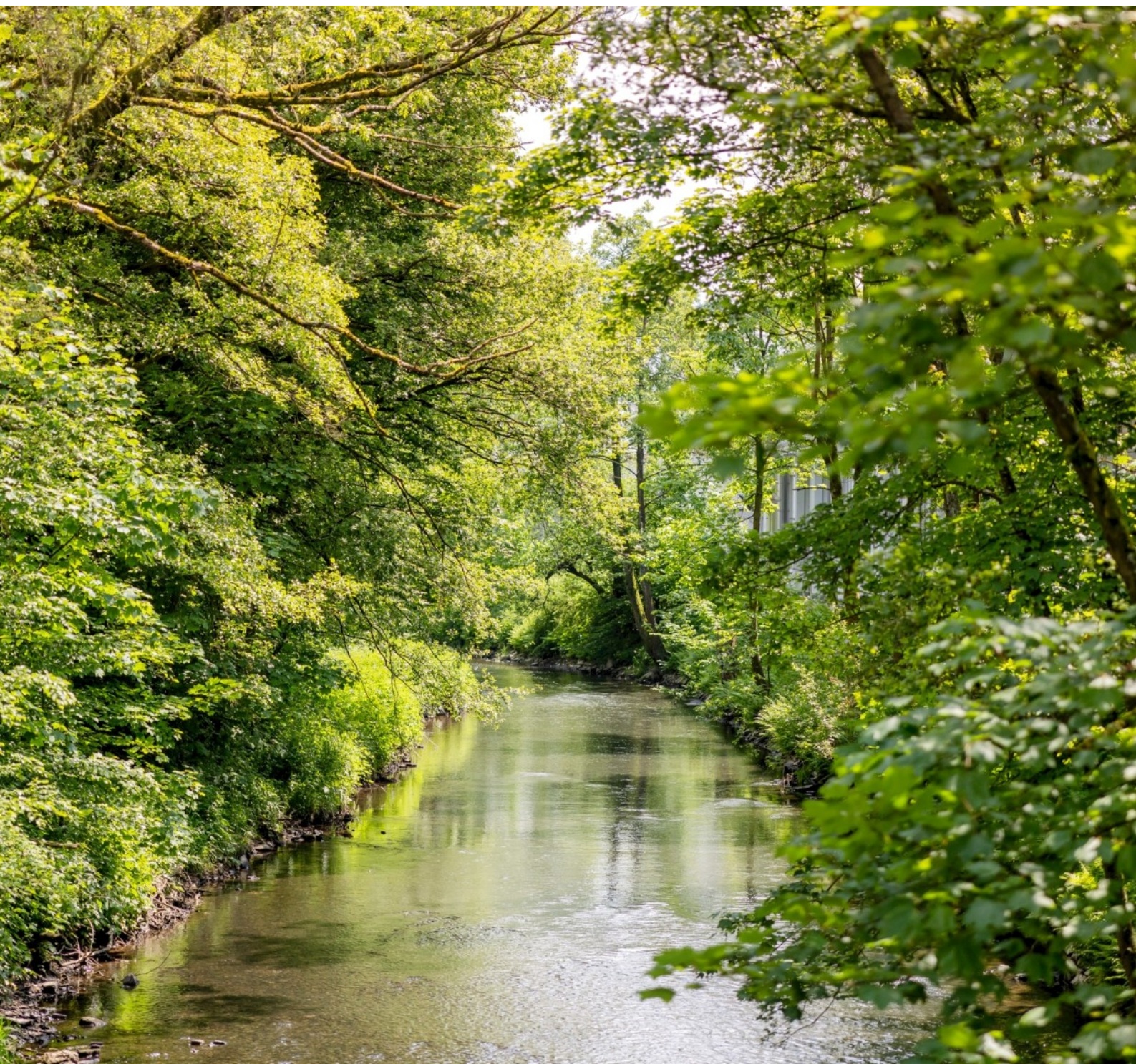


SKONSOLIDOWANY RAPORT
ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
VOSS Group 2024



Treść

Informacje ogólne	2
Podstawy raportu	2
Model biznesowy Grupy VOSS	3
Odpowiedzialność i kontrola	4
Interesy i perspektywy grup interesariuszy	6
Analiza istotności	7
Zmiana klimatu	9
Cele redukcji emisji	9
Zużycie energii	11
Emisje	12
Zanieczyszczenia	13
Zapobieganie i redukcja	13
Wykorzystanie zasobów i odpady	14
Ostrożne obchodzenie się z materiałami	14
Własna siła robocza	16
Zapewnienie sprawiedliwego i atrakcyjnego środowiska pracy	16
Komunikacja i zaangażowanie pracowników	17
Charakterystyka pracowników	18
Odpowiedzialne środowisko pracy	22
Postępowanie w biznesie	23
Etyka i zgodność z przepisami	23

Informacje ogólne

Podstawy raportu

BP-1, BP-2

Niniejszy raport stanowi trzeci raport zrównoważonego rozwoju Grupy VOSS (VOSS Holding GmbH + Co. KG.). Po raz pierwszy przygotowujemy ten raport zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), aby przygotować się na przyszłe wymogi sprawozdawczości zgodnie z Dyrektywą o sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD). Ze względu na trwającą niepewność prawną dotyczącą wdrożenia i znaczny wysiłek związany z dostosowaniem gromadzenia danych we wszystkich spółkach zależnych na całym świecie, niniejszy raport został opracowany wyłącznie na podstawie już dostępnych danych i informacji.

Niniejsze oświadczenie o zrównoważonym rozwoju zostało przygotowane na zasadzie skonsolidowanej, a zakres konsolidacji odpowiada zakresowi rocznego sprawozdania finansowego Grupy VOSS. Grupa VOSS jest prywatną spółką z siedzibą w Wipperfürth w Niemczech. VOSS Holding GmbH + Co. KG zarządza 22 spółkami zależnymi, zorganizowanymi w dwóch głównych segmentach działalności:

- **Motoryzacja:** Ten segment biznesowy opracowuje, produkuje i sprzedaje kompleksowe portfolio systemów rur i połączeń dla międzynarodowego przemysłu pojazdów użytkowych i samochodów osobowych, a także dla pojazdów terenowych i produkcji silników. Nasze zastosowania obejmują układy pneumatyczne i paliwowe, technologie układów wydechowych (SCR), zarządzanie temperaturą oraz technologie ogniwi paliwowych i wodorowych.
- **Płyny:** Koncentrując się na zastosowaniach wysokociśnieniowych w sektorach hydraulicznym i wodorowym, VOSS Fluid opracowuje, produkuje i sprzedaje kompleksowe portfolio produktów w zakresie rur i węży, a także armatury dla klientów z globalnego przemysłu budowy maszyn.

W 2024 r. skonsolidowane sprawozdanie finansowe VOSS Holding GmbH + Co. KG obejmowało następujące spółki:

1. VOSS Geschäftsführungs-GmbH, Wipperfürth (DE)
2. VOSS Automotive GmbH, Wipperfürth (DE)
3. VOSS Fluid GmbH, Wipperfürth (DE)
4. VOSS Immobilien+Service GmbH+Co.KG, Wipperfürth (DE)
5. VOSS Werkzeugtechnik GmbH, Extertal (DE)
6. VOSS Automotive Valves and Actuators GmbH, Gründau (DE)
7. VOSS Fluid S.a.r.l., Vemouillet (FR)
8. VOSS Fluid S.r.l., Osnago (IT)
9. VOSS Fluid Polska Sp. z o.o., Legnica (PL)
10. VOSS S.A.U., Sabadell (ES)
11. VOSS Automotive LTDA, Sao Paulo (BRA)
12. VOSS Automotive Inc., Fort Wayne (USA)
13. VOSS Automotive Polska Sp. z o.o., NW Legnica (PL)
14. VOSS Automotive Components (Jinan) Co., Ltd. (CN)
15. VOSS Japan Ltd., Tokio (JP)
16. VOSS Automotive Mexico S. DE R.L. DE C.V., Arteaga (MX)
17. VOSS Exotech Automotive Private Ltd., Pune (IN)
18. VOSS Automotive India Private Ltd., Pune (IN)
19. VOSS Automotive Bulgaria EOOD, Bahovitsa (BG)
20. VOSS Automotive Korea Ltd., Seul (KOR)
21. VOSS Automotive Components (Shaanxi) Co. Ltd., Shaanxi (CN)
22. VOSS Healthcare GmbH, Aachen (DE)

Aby zapewnić nasze standardy jakości w zakresie zarządzania środowiskiem i energią, jakości produktów, a także bezpieczeństwa i higieny pracy, wiele z naszych globalnych zakładów posiada certyfikaty zgodności z następującymi normami ISO:

- ISO 14001 - Systemy zarządzania środowiskowego
- ISO 50001 - Systemy zarządzania energią
- ISO 45001 - Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy
- IATF 16949 - Jakość i ciągłość w łańcuchu dostaw
- ISO 9001 - System zarządzania jakością

Szczegółową listę można znaleźć na naszej stronie internetowej. Niektóre stwierdzenia w niniejszym raporcie pochodzą z tych procesów.

Model biznesowy Grupy VOSS

SBM-1

VOSS Group jest uznanym na całym świecie, niezależnym partnerem systemowym dla przemysłu motoryzacyjnego i sektora inżynierii mechanicznej. Koncentrujemy się na inteligentnych rozwiązaniach zarządzania płynami, które stale rozwijamy wspólnie z naszymi klientami.

Sukces Grupy VOSS opiera się na długotrwałych relacjach z klientami, wysokim poziomie innowacyjności, bezkompromisowej jakości i silnym zaangażowaniu naszych pracowników. Dzięki zakładom produkcyjnym i handlowym na całym świecie, zapewniamy szybką i niezawodną obsługę - od doradztwa technicznego i rozwoju produktów dostosowanych do potrzeb klienta, po standaryzację procesów produkcyjnych i logistycznych.

Portfolio produktów i rynki

Grupa VOSS przetwarza surowce takie jak miedź, stal i granulat tworzyw sztucznych w gotowe do montażu produkty. Nasz dział motoryzacyjny zaopatruje głównie producentów OEM i klientów Tier-1 bezpośrednio. Dział Fluid dystrybuje swoje produkty głównie za pośrednictwem dystrybutorów, ale także bezpośrednio do producentów OEM.

Dystrybucja naszych rozwiązań przedstawia się następująco:

- 50% w pojazdach użytkowych
- 23% w samochodach osobowych
- 8% w pojazdach terenowych
- 18% w inżynierii mechanicznej

Dzięki tym rozwiązaniom byliśmy w stanie osiągnąć łączne przychody w wysokości około 800 mln EUR w 2024 roku.

Struktura klientów i obecność na rynku

W 2024 r. dział VOSS Automotive obsługiwał około 1900 aktywnych klientów w oparciu o długoterminowe partnerstwa umowne lub projektowe. Dział VOSS Fluid obsługiwał ponad 1400 aktywnych klientów, głównie poprzez produkty katalogowe i niestandardowe zespoły port-to-port (P2P).

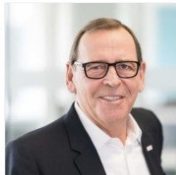
Jako dostawca Tier-1 obsługujemy przede wszystkim sektor motoryzacyjny i inżynierii mechanicznej, zwłaszcza w zakresie samochodów osobowych, ciężarowych, pojazdów terenowych, maszyn budowlanych i układów hydraulicznych. Nasze produkty są dostarczane głównie z regionalnych zakładów produkcyjnych, co zapewnia wysoką dostępność i bliskość klientów.

Odpowiedzialność i kontrola

GOV-1, GOV-5

Odpowiedzialność za kwestie ESG (Environmental, Social, Governance) spoczywa przede wszystkim na dyrektorze generalnym (CEO), dr Thomasie Röthigu. Ponosi on ogólną odpowiedzialność za wszystkie działania przedstawione w raporcie i co roku składa sprawozdania Radzie Nadzorczej w ramach swoich obowiązków sprawozdawczych.

Dyrektor ds. zgodności (CCO) pełni funkcję głównej osoby kontaktowej w sprawach dotyczących ESG i koordynuje wszystkie kwestie związane z ESG, w tym zgodność. Zarządzanie i kontrola strategii zrównoważonego rozwoju, a także związane z nią zarządzanie ryzykiem, podlegają podkomisji "Finanse" Rady Nadzorczej. Komisja ta zajmuje się celami i incydentami ESG na najwyższym szczeblu.

CHAIRPERSON	ADVISORY BOARD OF VOSS HOLDING GMBH + CO. KG (NON-EXECUTIVE BOARD)				EXECUTIVE BOARD	
						
Dr. Regine Hagen-Eck Lawyer/Partner CMS Hasche Sigle	Peter Tyroller Former Managing Director Robert Bosch GmbH	Prof. Dr.-Ing. Lutz Eckstein Institute Director ika Aachen	Bernd Maierhofer Former Development Board of MAN Truck & Bus AG	Wolfgang Schmitz Former Member of the Board of the Kreissparkasse Cologne	Dr.-Ing. Hans Wobbe Managing Director Wobbe-Bürkle-Partner	Dr. Thomas Röthig VOSS Holding GmbH + Co. KG

Za wdrożenie operacyjne, a także planowanie strategiczne i przygotowanie w sektorze ESG odpowiada nowo utworzona funkcja "Koordynatora ds. strategicznego zarządzania ESG". Oprócz opracowywania i formułowania strategii ESG - zawsze w ścisłej współpracy z zarządem i przy regularnym zaangażowaniu rady nadzorczej - stanowisko to obejmuje również nadzór nad jego konkretną realizacją.

Bardziej intensywne zaangażowanie odpowiednich dyrektorów zarządzających ma miejsce w razie potrzeby, zwłaszcza gdy integracja aspektów zrównoważonego rozwoju wymaga fundamentalnych zmian w procesach biznesowych. Działania te obejmują całą grupę i uwzględniają międzynarodową strukturę Grupy VOSS i jej różnych podmiotów.

W zagranicznych spółkach zależnych operacyjne wdrażanie środków ESG jest przede wszystkim realizowane niezależnie przez odpowiedzialnych lokalnie pracowników, zawsze w koordynacji i przy wsparciu "Koordynatora ds. strategicznego zarządzania ESG". Zarówno lokalnie, jak i globalnie, działania związane z ESG są wdrażane przez odpowiednie działy specjalistyczne.

Pomyślnie wdrożone środki są następnie koordynowane i zwiększane przez "Koordynatora ds. strategicznego zarządzania ESG" oraz wdrażane operacyjnie przez odpowiedzialne działy. Przetwarzanie i wdrażanie wymogów prawnych w kontekście ESG jest również zarządzane i częściowo bezpośrednio obsługiwane przez tę rolę.

Ponadto „Koordynator ds. strategicznego zarządzania ESG” aktywnie wspiera opracowywanie nowych procesów oraz włączanie aspektów związanych ze zrównoważonym rozwojem do istniejących procesów w ramach struktury procesów VOSS.

Zarządzanie ryzykiem związanym ze zrównoważonym rozwojem odbywa się za pośrednictwem ogólnogrupowego systemu zarządzania ryzykiem, znanego jako Enterprise Risk Management System. Ryzyka są oceniane przy użyciu numerów priorytetów ryzyka, które są określone na podstawie prawdopodobieństwa ich wystąpienia i potencjalnego wpływu. Najważniejsze ryzyka grupy są kompleksowo przedstawiane, w tym ich ocena oraz wdrożone, aktywne, planowane i trwające środki łagodzące. Wyniki oceny ryzyka są regularnie przekazywane Dyrektorowi Generalnemu (CEO) Grupy VOSS. Ponadto CEO przedkłada roczny raport radzie nadzorczej.

Kluczowe ryzyka ESG dla Grupy VOSS obejmują, między innymi:

Ryzyko	Środki łagodzące
Szkody związane z klęskami żywiołowymi	Ubezpieczenia i środki ochronne (np. ochrona przeciwpowodziowa zakładu w Wipperfürth)
Grzywny wynikające z wyrządzonych szkód środowiskowych	Systemy zarządzania środowiskowego wdrożone zgodnie z normą ISO 14001
Wąskie gardła w zamówieniach, rosnące koszty regulacyjne i zmienność cen wymaganych zasobów	Podejścia do promowania gospodarki o obiegu zamkniętym i wykorzystania materiałów wtórnych
Rosnące wymagania przepisów i klientów dotyczące substancji wzbudzających szczególnie duże obawy, a także utrata reputacji w przypadku potencjalnych naruszeń.	Program zastępczy

Interesy i perspektywy grup interesariuszy

SBM-2

Głównymi interesariuszami Grupy VOSS są Fundacja VOSS, dostawcy, pracownicy, klienci, konkurencja i zarząd. Bieżąca wymiana informacji z tymi grupami pozwala na dostosowanie procesów i usług do ich wymagań. Dialog odbywa się zarówno z wewnętrznymi, jak i zewnętrznymi interesariuszami za pośrednictwem różnych ustalonych formatów i osób kontaktowych.

Wewnętrzny dialog z interesariuszami

W odniesieniu do aspektów zrównoważonego rozwoju, ESG Core Team służy jako centralne forum do koordynowania tematów związanych z ESG i włączania ich do strategicznych decyzji. Ten interdyscyplinarny organ składa się z przedstawicieli kluczowych grup interesariuszy w firmie i prowadzi regularną wymianę z różnymi interesariuszami. Ponadto VOSS ustanowił dalsze struktury i formaty w celu zaangażowania wewnętrznych interesariuszy, wspierania dialogu i uwidaczniania obaw. Na przykład wszyscy pracownicy mają dostęp do łatwo dostępnych formatów uczestnictwa. Tak zwane platformy dyskusyjne zapewniają przestrzeń do dyskusji, wymiany poglądów i umożliwiają pracownikom zgłaszanie swoich obaw. Przeprowadzane są również ankiety dotyczące konkretnych lokalizacji, aby uchwycić dodatkowe aspekty i włączyć je do odpowiednich strategii.

Dialog z interesariuszami zewnętrznymi

Interesy grup zewnętrznych są również regularnie gromadzone bezpośrednio lub pośrednio przez ESG Core Team, na przykład poprzez:

- wymianę informacji z działem sprzedaży na tematy specyficzne dla klienta lub bezpośrednie interakcje z klientami w celu dokładnego uchwycenia ich wymagań.
- kwestionariusze zrównoważonego rozwoju i listy wymagań od klientów dotyczące nowych projektów.
- ankiety przeprowadzane wśród lokalnych mieszkańców w każdej lokalizacji przez przedstawicieli ESG na miejscu.
- osoby odpowiedzialne za zgodność z przepisami w poszczególnych spółkach, które są w stanie zrozumieć interesy lokalnych gmin i stowarzyszeń.

Ponadto koordynator ds. strategicznego zarządzania ESG działa jako centralny punkt kontaktowy dla zewnętrznych interesariuszy w celu otrzymywania zapytań, sugestii lub wymagań.

Analiza istotności

IRO-1, SBM-3

W coraz bardziej złożonym i dynamicznym środowisku biznesowym, kluczowe dla Grupy VOSS jest zidentyfikowanie i zajęcie się kluczowymi kwestiami zrównoważonego rozwoju, które wpływają zarówno na jej własną działalność, jak i interesy interesariuszy. W związku z tym w roku sprawozdawczym przeprowadzono analizę istotności w celu określenia odpowiednich tematów środowiskowych, społecznych i związanych z ładem korporacyjnym (ESG), które mają największe znaczenie dla Grupy VOSS i jej interesariuszy. Analiza istotności obejmuje wszystkie obszary działalności i lokalizacje Grupy VOSS na całym świecie, w tym zarówno wyższe, jak i niższe łańcuchy wartości, i uwzględnia perspektywy interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych. Analiza ta stanowi podstawę strategii zrównoważonego rozwoju i pomaga skutecznie ukierunkować zasoby w celu stworzenia zrównoważonej wartości i zapewnienia długoterminowego sukcesu biznesowego.

W pierwszym etapie zespół ESG Grupy VOSS przeprowadził wewnętrzną ocenę we współpracy z menedżerem ds. ryzyka. Tematy ESRS zgodnie z ESRS 1 AR 16 zostały przeanalizowane przy użyciu podejścia IRO (inside-out i outside-in). Oceniono między innymi rodzaj wpływu (rzeczywisty lub potencjalny), pozytywny/negatywny wpływ, znaczenie dla praw człowieka, prawdopodobieństwo wystąpienia, skalę, zakres, nieodwracalność i czynnik lokalizacji. Z perspektywy finansowej skupiono się na zakresie finansowym i prawdopodobieństwie wystąpienia. Na podstawie tych czynników obliczono ogólny wpływ w obu perspektywach.

Po przeprowadzeniu oceny wewnętrznej została ona uzupełniona o ustrukturyzowaną ankietę przeprowadzoną wśród lokalizacji firmy i wybranych interesariuszy. Aby zmniejszyć wysiłek, pracownicy wewnętrzni zostali wyznaczeni jako przedstawiciele głównych grup interesariuszy, takich jak dostawcy, pracownicy, klienci, kierownictwo i Fundacja VOSS. W przypadku różnych lokalizacji, lokalni pracownicy zostali zaangażowani jako osoby kontaktowe. Przygotowane pliki zostały przekazane odpowiednim osobom po krótkim wprowadzeniu.

Wyniki analizy istotności

W ramach analizy istotności podtematy przedstawione w poniższej tabeli zostały zidentyfikowane jako istotne dla Grupy VOSS. Ponadto tabela wskazuje, czy odpowiednie skutki, zagrożenia i szanse w tych obszarach odnoszą się do naszej własnej działalności lub naszego łańcucha dostaw, a także horyzonty czasowe, w których się ich spodziewamy.

Tematy	Koncentracja	Horyzont czasowy
E1 Adaptacja do zmian klimatu	działalność własna	długoterminowe
E1 Łagodzenie zmian klimatu	działalność własna	długoterminowe
E1 Energia	działalność własna	średnioterminowe
E2 Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	upstream i działalność własna	średnioterminowe
E5 Napływ zasobów, w tym wykorzystanie zasobów	upstream i działalność własna	długoterminowe
S1 Warunki pracy własnych pracowników	działalność własna	średnioterminowe
S1 Równe traktowanie i szanse dla wszystkich	działalność własna	średnioterminowe
S1 Inne prawa związane z pracą	działalność własna	średnioterminowe
G1 Kultura korporacyjna	działalność własna	długoterminowe
G1 Ochrona sygnalistów	działalność własna	średnio- i długoterminowe

Doprowadziło to do zidentyfikowania następujących standardów tematycznych jako istotnych:

- ESRS E1 zmiana klimatu
- ESRS E2 zanieczyszczenie środowiska
- ESRS E5 gospodarka o obiegu zamkniętym
- ESRS S1 własna siła robocza
- ESRS G1 postępowanie w biznesie

Poniżej znajduje się opis naszych kluczowych IRO, podsumowanych zgodnie z istotnymi tematami zrównoważonego rozwoju w oparciu o ESRS.

E1 Zmiany klimatyczne

Grupa VOSS, z jej globalnymi lokalizacjami, jest narażona na ryzyko związane z klimatem, takie jak ekstremalne zjawiska pogodowe, powodzie lub fale upałów. Mogą one zagrozić procesom produkcyjnym i infrastrukturze, potencjalnie powodując zakłócenia operacyjne lub zwiększone wymagania w zakresie konserwacji. Jednocześnie rosnące ceny CO₂ i opłaty za energię prowadzą do wyższych kosztów operacyjnych. Aby zaradzić tym zmianom, pracujemy nad zmniejszeniem naszego zużycia energii pochodzącej z paliw kopalnych poprzez stosowanie energooszczędnych technologii i wykorzystywanie samodzielnie wytwarzanej energii odnawialnej.

Inną konsekwencją zmian klimatycznych jest odejście od silników spalinowych, od których nadal zależy wiele produktów Grupy VOSS. Przewidując spadek przychodów, firma wchodzi na alternatywne rynki, w tym wodór, systemy magazynowania energii w akumulatorach oraz elektryczne rollatory.

E2 Zanieczyszczenie

Grupa VOSS wykorzystuje kluczowe surowce w swoich procesach produkcyjnych, takie jak miedź, aluminium, stal, granulat tworzyw sztucznych i cynk-nikiel - materiały, które mogą mieć znaczący wpływ na środowisko, jeśli nie są pozyskiwane i przetwarzane w sposób zrównoważony. W niektórych przypadkach stosowane są również substancje szczególnie niebezpieczne (SVHC), takie jak ołów w określonych stopach stali. PFAS (substancje per- i polifluoroalkilowe) również znajdują się w niektórych produktach. Te grupy substancji mogą stanowić długoterminowe zagrożenie dla środowiska i zdrowia ludzkiego, dlatego podlegają surowym wymogom regulacyjnym. Incydenty związane z zanieczyszczeniami lub niebezpiecznymi grupami substancji mogą prowadzić do utraty reputacji i grzywien. Jednocześnie przepisy dotyczące ochrony środowiska mogą skutkować zwiększonymi obciążeniami administracyjnymi i finansowymi, na przykład w przypadku nagłego zakazu stosowania danych substancji. Dlatego też VOSS Group nieustannie pracuje nad zastąpieniem krytycznych substancji i dąży do dalszego minimalizowania swojego wpływu na środowisko w celu spełnienia wymogów regulacyjnych. Działania te wymagają ciągłych inwestycji, w tym w technologie niskoemisyjne.

E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym

Do produkcji naszych produktów potrzebujemy różnych surowców. Aby zmniejszyć to zapotrzebowanie, coraz częściej korzystamy z materiałów wtórnych i wdrażamy programy recyklingu oraz redukcji odpadów. Jednak przejście na zrównoważone praktyki pozyskiwania surowców i procesy o obiegu zamkniętym wiąże się ze znacznymi kosztami inwestycyjnymi i operacyjnymi. W dłuższej perspektywie oferuje jednak również możliwości optymalizacji kosztów i ochrony przed zmiennymi cenami surowców.

S1 Własna siła robocza

VOSS Group zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznych, sprawiedliwych i motywujących warunków pracy we wszystkich swoich lokalizacjach na całym świecie. Obejmuje to długoterminowe bezpieczeństwo zatrudnienia, godziwe wynagrodzenie powyżej poziomu płacy minimalnej, elastyczne modele czasu pracy, a także szeroki zakres możliwości kształcenia ustawicznego i rozwoju osobistego. W dłuższej perspektywie inwestycje te zwracają się w postaci niższej rotacji, wyższej produktywności i silnej marki pracodawcy.

G1 Postępowanie biznesowe

Inwestycje w kulturę korporacyjną sprzyjają motywującej atmosferze pracy, a w dłuższej perspektywie prowadzą do wyższej produktywności i niższej rotacji. Pomimo naszej globalnej obecności i łańcucha dostaw, ryzyko korupcji i przekupstwa jest uważane za niskie; niemniej jednak kwestia ta musi być aktywnie monitorowana przez kierownictwo ds. zgodności.

Zmiany klimatyczne

Cele w zakresie redukcji emisji

E1-4

Jako firma produkcyjna z energochłonnymi procesami, zdajemy sobie sprawę z naszej odpowiedzialności za zmniejszenie zużycia energii i emisji. W tym celu czynimy nasze zakłady produkcyjne bardziej energooszczędnymi, obniżając zużycie energii i stopniowo dostosowując nasze portfolio produktów do technologii przyjaznych dla klimatu, takich jak pojazdy elektryczne i technologia wodorowa.

Dla całej Grupy VOSS wyznaczaliśmy cel zmniejszenia emisji CO₂ w zakresie 1 i 2 (emisje bezpośrednie i pośrednie emisje z zakupionej energii) o 30% w porównaniu do 2019 r. do końca 2025 r. i o 60% do 2030 r. Jeśli chodzi o energochłonność (zużycie energii na produkt), osiągnęliśmy już redukcję o około 30% (w porównaniu z 2019 r.). Naszym celem jako grupy korporacyjnej jest osiągnięcie całkowitej neutralności klimatycznej w Zakresie 1 i Zakresie 2 do 2035 roku.

Tabela 1: Cele redukcji emisji CO₂ według lokalizacji i roku docelowego

MIEJSCE	KRAJ	Redukcja emisji CO ₂ [%] do r.			Redukcja CO ₂ [%] r/r	
VOSS Automotive GmbH, Wipperfürth VOSS Fluid GmbH, Wipperfürth	Niemcy	70 %	2022		100 %	2030
VOSS Automotive India Private Ltd., Pune	Indie	40 %	2022		50 %	2030
VOSS Exotech Automotive Private Ltd., Pune	Indie	60 %	2022		60 %	2030
VOSS Automotive Components (Jinan) Co., Ltd.	Chiny	20 %	2025		50 %	2030
VOSS Automotive Inc., Fort Wayne VOSS Automotive Mexico S. DE R.L. DE C.V., Arteaga	USA/ Meksyk	20 %	2025		50 %	2030
VOSS Automotive LTDA, Sao Paulo	Brazylia	10 %	2025		35 %	2030
VOSS Automotive Polska Sp. z o.o., NW Legnicka VOSS Fluid Polska Sp. z o.o., NW Legnicka	Polska	20 %	2025		50 %	2030
VOSS Automotive Bulgaria EOOD, Bahovitsa	Bulgaria	25 %	2025		50 %	2030
VOSS Automotive Valves and Actuators GmbH, Gründau	Niemcy	40 %	2025		60 %	2030
Świat		30 %	2025		60 %	2030

* Wszystkie redukcje procentowe są obliczane w odniesieniu do roku bazowego 2019.

Najważniejsze planowane działania w obszarze energii obejmują rozbudowę systemów fotowoltaicznych do wytwarzania energii elektrycznej we własnym zakresie, wdrożenie systemu zarządzania energią we wszystkich zakładach produkcyjnych zgodnie z normą ISO 50001, a także wykorzystanie ciepła odpadowego. W następujących lokalizacjach Grupa VOSS wykorzystuje już w 100% zieloną energię elektryczną:

- Sao Paulo (BRA) od 2021 r.

- Legnica (PL) od 2022 r.
- Wipperfürth (DE) od 2022 r.
- Gründau (DE) od 2023 r.

Ponadto firma postawiła sobie za cel oferowanie pierwszych produktów neutralnych dla klimatu od 2039 r., w tym emisji z zakresu 3. Do 2045 r. całe portfolio produktów VOSS ma być neutralne dla klimatu. Osiągnięcie tego celu wymaga najpierw uzyskania pełnej przejrzystości w zakresie emisji z zakresu 3. Ze względu na wysoce niejednorodną sytuację danych w branży, uzyskanie kompleksowych danych na temat zakupionych materiałów produkcyjnych jest bardzo trudne. Podobną sytuację obserwujemy w przypadku materiałów pośrednich i dóbr kapitałowych. Dlatego począwszy od 2025 r. zamierzamy zintensyfikować współpracę z dostawcami i wspólnie dążyć do poprawy sytuacji w zakresie danych. Z tego powodu włączyliśmy kolejny cel do naszej agendy zrównoważonego rozwoju: Do 2030 r. zamierzamy ustanowić procesy, które sprawią, że zakupy będą bardziej zrównoważone. W szczególności oznacza to, że wszyscy dostawcy A - ci, z którymi generujemy 80% naszego wolumenu zamówień - powinni do 2030 r. uzyskać certyfikat ISO 14001 (zarządzanie środowiskowe) i być w stanie przedstawić program zrównoważonego rozwoju z własnymi celami i mapą drogową.

Uzupełnieniem tych celów jest rozszerzenie certyfikacji ISO 45001 (systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy) oraz ISO 50001 (systemy zarządzania energią) we wszystkich zakładach produkcji masowej.

Aby uwzględnić globalne działania grupy firm, różne lokalne punkty wyjścia, ramy prawne i dostępne możliwości, przyjęliśmy nie tylko globalne cele, ale także lokalne cele dla każdego zakładu produkcyjnego. Dla przykładu, w Niemczech i Meksyku planujemy zwiększyć udział energii słonecznej, a w Chinach zwiększyć ilość pozyskiwanej zielonej energii.

Zużycie energii

E1-5

Zużycie energii i związane z nim emisje gazów cieplarnianych są kluczowym punktem naszych wysiłków. Ciągła optymalizacja wydajności energetycznej i koszyka energetycznego ma znaczenie nie tylko ekologiczne, ale także ekonomiczne.

Nasze zużycie energii i koszyk energetyczny w VOSS przedstawiają się następująco:

Zużycie energii i miks energetyczny (MWh)	2023	2024
Całkowite zużycie energii pochodzącej z paliw kopalnych (MWh)	40.683	39.076
Udział źródeł energii pochodzącej z paliw kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	49,74	51,48
Całkowite zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	1.105	1.016
Udział źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	1,35	1,34
Całkowite zużycie energii odnawialnej (MWh)	34.558	35.814
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	42,25	47,19
Całkowite zużycie energii (MWh)	81.797	75.899

Emisje

E1-6

W roku sprawozdawczym po raz szósty obliczyliśmy emisję gazów cieplarnianych (GHG) w naszej firmie. Protokół GHG rozróżnia trzy kategorie ("zakresy"):

Zakres 1: Bezpośrednie emisje na miejscu

Zakres 1 obejmuje wszystkie bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych spowodowane działalnością firmy, która w pełni znajduje się w naszej strefie wpływów. Obejmuje to emisje z produkcji lub własnej floty pojazdów firmy.

Zakres 2: Emisje z zakupionej energii elektrycznej

Zakres 2 obejmuje pośrednie emisje gazów cieplarnianych wynikające z zakupu energii elektrycznej, ciepła sieciowego i innych źródeł energii, takich jak para, chłodzenie lub sprężone powietrze. Emisje te są generowane przez dostawców energii, a nie bezpośrednio w lokalizacjach naszej firmy.

Zakres 3: Emisje pośrednie wzdłuż łańcucha wartości

Zakres 3 obejmuje wszystkie inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych, które nie są pod bezpośrednią kontrolą firmy - takie jak te wynikające z produktów i usług, korzystania ze sprzedanych produktów i usług lub procesów zewnętrznych w łańcuchu wartości.

Dotychczas VOSS Group obliczała emisje gazów cieplarnianych tylko w zakresie 1 i 2. Dokonano tego częściowo w oparciu o informacje od dostawców energii w odniesieniu do zakupionej energii, podczas gdy emisje z samodzielnie wytworzonej energii zostały obliczone zgodnie z Protokołem GHG. Do tej pory firma obliczyła jedynie całkowitą emisję gazów cieplarnianych, więc podział na Zakres 1 i 2 nie był jeszcze możliwy. Począwszy od roku sprawozdawczego 2025, dane będą gromadzone oddzielnie dla każdego zakresu.

Emisje gazów cieplarnianych (t CO ₂ e)	2023	2024
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 1 i Zakresu 2 (t CO₂e)		
Łączne emisje gazów cieplarnianych brutto z Zakresu 1 i Zakresu 2	24.198	22.824
Emisje gazów cieplarnianych z zakresu 3 (t CO₂e)		
Łączne pośrednie (Zakres 3) emisje gazów cieplarnianych brutto	b.d.	b.d.
Całkowite emisje GHG (t CO₂e)	34558	35814
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (dla poszczególnych lokalizacji)	24.198	22.824

Zanieczyszczenie

Zapobieganie i redukcja

E2-1

Do produkcji naszych produktów wykorzystywane są różne surowce, które mogą mieć znaczące negatywne skutki zarówno podczas ich dostarczania jako produkty wstępne, jak i po wejściu do środowiska po zakończeniu ich cyklu życia. Należą do nich między innymi aluminium, granulaty tworzyw sztucznych i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy (SVHC), takie jak ołów. Te grupy substancji podlegają zazwyczaj surowym wymogom regulacyjnym. Ponadto, Grupa VOSS wydała kilka przepisów mających na celu zminimalizowanie zagrożeń dla środowiska. Są one określone w polityce korporacyjnej VOSS i Kodeksie Postępowania Dostawców i obejmują, między innymi:

- Koncepcje stopniowego eliminowania lub zastępowania substancji wzbudzających szczególnie duże obawy/substancji niebezpiecznych w produkcji wszędzie tam, gdzie jest to możliwe. W zakładzie w Wipperfürth postawiliśmy sobie za cel opracowanie do 2025 r. propozycji zastąpienia dziesięciu najbardziej niebezpiecznych substancji.
- Koncepcje zapobiegania incydentom i sytuacjom awaryjnym poprzez kompleksową ocenę aspektów środowiskowych, a także środki reagowania na wypadki.
- Wdrożenie certyfikowanego systemu zarządzania zgodnego z normą ISO 14001 we wszystkich głównych spółkach.
- Wymóg certyfikowanego systemu zarządzania zgodnego z normą ISO 14001 lub porównywalnymi standardami dla wszystkich dostawców.

Wykorzystanie zasobów i odpady

Ostrożne obchodzenie się z materiałami

E5-2, E5-4, E5-5

Materiały wykorzystywane do produkcji

Do produkcji swoich produktów VOSS wykorzystuje kombinację różnych materiałów, które zapewniają stabilność, funkcjonalność i trwałość. Kluczowe surowce obejmują:

- Mosiądz
- Aluminium
- Granulaty tworzyw sztucznych
- Stal
- Cynk-nikiel

Materiały do opakowań

W zależności od regionu dystrybucji, do pakowania używane są różne materiały, w tym przede wszystkim

- Plastikowe pojemniki wielokrotnego użytku
- Pudełka kartonowe
- Worki i folie PE
- Folia bąbelkowa
- Chipy VCI
- Worki ze środkiem osuszającym
- Drewniane palety i skrzynie wielokrotnego i jednorazowego użytku

Zarządzanie odpadami

Jako firma produkcyjna, VOSS generuje wiele różnych rodzajów odpadów. Aby sprostać naszej odpowiedzialności, polegamy na spójnym systemie zarządzania środowiskowego. Obejmuje on ocenę zgodności wszystkich rodzajów i ilości odpadów, a także regularne audyty środowiskowe we wszystkich zakładach produkcyjnych.

Rodzaje odpadów i zarządzanie nimi

Odpady inne niż niebezpieczne:

- Wióry produkcyjne z mosiądzu i stali
- Specjalne zbiórki, zwłaszcza stali nierdzewnej, która w 100% nadaje się do recyklingu i dlatego jest zbierana oddzielnie.

Odpady niebezpieczne:

- Odpady niebezpieczne, które są sortowane oddzielnie i odpowiednio utylizowane.
- Szlam z oczyszczania ścieków w dziale galwanizacji.

Wszystkie te materiały są poddawane recyklingowi lub utylizowane zgodnie z wymogami prawnymi.

Odpady i utylizacja	2023	2024
Całkowita ilość odpadów (kt)	12,97	13,04
Z czego usunięte w drodze recyklingu	12,54	12,34

Środki

Aby zmniejszyć wpływ na środowisko w zakresie pozyskiwania surowców i utylizacji odpadów, wprowadziliśmy różne środki:

- Sortowanie i suszenie wiórów metalowych (mosiądz, stal, aluminium) z procesów obróbki skrawaniem,

- Optymalizacja procesów w celu zmniejszenia zużycia materiałów, np. stosowanie półfabrykatów mosiężnych prasowanych na gorąco zamiast ciętych profili,
- Recykling wlewków w produkcji tworzyw sztucznych,
- Recykling opakowań wielowarstwowych (w VOSS Automotive LTDA),
- Wykorzystanie opakowań transportowych wielokrotnego użytku tam, gdzie to możliwe,
- Ocena wykorzystania surowców wtórnych w poszczególnych procesach rozwojowych każdego projektu,
- Wykorzystanie materiału mosiężnego wykonanego w 90% z materiałów pochodzących z recyklingu.
- Kontrola procesu w celu uniknięcia wadliwych części,
- Regularne monitorowanie i konserwacja kąpieli chłodzących w celu wydłużenia ich żywotności,
- Udział w lokalnych inicjatywach utylizacji w celu ograniczenia ruchu transportowego,
- Optymalizacja procesów produkcyjnych w celu aktywnego minimalizowania nadwyżek materiałów,
- Intensyfikacja recyklingu odpadów produkcyjnych lub opakowaniowych, zwłaszcza w Brazylii, Niemczech i Bułgarii.

Wymienione środki mają zastosowanie, o ile nie określono inaczej, do wszystkich zakładów na całym świecie, z wyjątkiem Indii, gdzie recyklingowi poddawane są tylko wióry metalowe.

Własna siła robocza

Zapewnienie sprawiedliwego i atrakcyjnego środowiska pracy

S1-1, S1-4

VOSS zawdzięcza swój sukces zaangażowanym pracownikom. Aby zapewnić atrakcyjne środowisko pracy, ustanowiliśmy różne wytyczne i wdrożyliśmy szereg środków.

Wytyczne i szkolenia

Sposób, w jaki współpracujemy w ramach Grupy VOSS oraz z zewnętrznymi partnerami i dostawcami, został określony w naszym Kodeksie Etyki. Jego postanowienia obejmują takie tematy, jak ochrona zdrowia, bezpieczeństwo pracy, utrzymanie zdrowia, ochrona sygnalistów i odpowiedzialne postępowanie. Szanujemy godność osobistą, prywatność i prawa każdej osoby. Współpracujemy z osobami o różnym pochodzeniu etnicznym, kulturze, religii, wieku, niepełnosprawności, kolorze skóry, tożsamości seksualnej, światopoglądzie i płci. Zgodnie z zasadami naszej firmy i przepisami prawa pracy obowiązującymi w wielu krajach, w których prowadzimy działalność, nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji opartej na tych cechach

-Nie tolerujemy też nękania ani niewłaściwego zachowania. Nasz Kodeks Postępowania określa również wymagania dla dostawców i klientów, które mają na celu zapewnienie uczciwego traktowania pracowników. Informacje o tych koncepcjach są udostępniane zainteresowanym stronom za pośrednictwem intranetu każdej firmy i za pośrednictwem menedżerów. Przedstawione zasady i wartości są uwzględniane, gdy tylko do firmy dołączają nowi pracownicy. Szkolenie w zakresie zgodności z przepisami jest obowiązkowe dla wszystkich pracowników i odbywa się za pośrednictwem kursów online i sesji szkoleniowych.

Środki mające na celu zatrzymanie pracowników

Jako firma przyjazna rodzinie, promujemy równowagę między pracą a życiem prywatnym. VOSS angażuje się w promowanie zdrowego stylu życia, aktywności fizycznej i przyjaznego, rodzinnego środowiska pracy. Dodatkowe świadczenia pracownicze są zarządzane na poziomie zdecentralizowanym, dzięki czemu nasze spółki zależne mogą w szczególności zaspokajać potrzeby i oczekiwania swoich zespołów. W zależności od lokalnych standardów, pracownicy otrzymują dodatkowe świadczenia, takie jak prywatna opieka zdrowotna, ubezpieczenie, programy sportowe lub dodatki na posiłki.

Komunikacja i zaangażowanie pracowników

S1-2, S1-3

Grupa VOSS ustanowiła procedury angażowania własnych pracowników, jak również przedstawicieli pracowników. Odpowiedzialność operacyjna za zaangażowanie pracowników spoczywa na odpowiednich kierownikach działów HR.

Perspektywy pracowników są brane pod uwagę poprzez regularne ankiety pracownicze i coroczne przeglądy wyników z kierownictwem. W głównym zakładzie w Wipperfürth stosowane są również dodatkowe środki: Rada zakładowa zapewnia, że przedstawiciele pracowników są uwzględniani w decyzjach i działaniach firmy, a ogólnofirmowe spotkanie pracowników odbywa się dwa razy w roku dla wszystkich pracowników w tej lokalizacji. Ponadto przedstawiciel osób niepełnosprawnych zajmuje się sprawami tej grupy w zakładzie.

Procedury składania skarg

Aby zgłaszać i reagować na negatywne sytuacje, wdrożyliśmy system skrzynek z sugestiami, który umożliwia anonimowe zgłaszanie problemów. System ten został szczegółowo opisany w sekcji "Ład korporacyjny".

Charakterystyka pracowników

S1-6, S1-9, S1-12, S1-13, S1-15

Poniższa sekcja przedstawia podział naszych pracowników według rodzaju umowy, płci i regionu. Wszystkie te osoby są bezpośrednio zatrudnione przez VOSS. Pracownicy tymczasowi wykonują te same obowiązki, co inni pracownicy i są zatrudniani tylko w celu zaspokojenia tymczasowych potrzeb w zakresie wydajności. Większość pracowników tymczasowych jest zatrudniona jako asystenci produkcji w Wipperfürth. O ile nie zaznaczono inaczej, wszystkie liczby oparte są na stanie zatrudnienia na koniec okresu sprawozdawczego (31 grudnia).

Liczba pracowników według rodzaju umowy, w podziale na płeć (stan zatrudnienia)	2023	2024
Liczba pracowników (ogółem)	8659	8332
Mężczyźni	5405	5168
Kobieta	3253	3163
Inne *	1	1
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (ogółem)	7347	6789
Mężczyźni	4384	3938
Kobieta	2962	2850
Inne *	1	1
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (ogółem)	1308	1543
Mężczyźni	979	1252
Kobieta	329	291
Inne *	0	0
Liczba personelu dyżurnego (ogółem)	4	0
Mężczyzna	0	0
Kobieta	4	0
Inne *	0	0
Liczba pracowników pełnoetatowych (ogółem)	8554	8227
Mężczyźni	5381	5145
Kobieta	3172	3081
Inne *	1	1
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin (ogółem)	101	105
Mężczyźni	20	19
Kobieta	81	86
Inne *	0	0

*Płeć podana przez pracowników

Rozkład pracowników według rodzaju umowy, w podziale na regiony (liczba pracowników)	2023	2024
Liczba pracowników	8659	8332
Niemcy	1609	1593
UE bez Niemiec	2150	1765
Ameryka Północna i Południowa	1556	1505
Azja	3344	3469
Liczba pracowników z umowami na czas nieokreślony (ogółem)	7347	6789
Niemcy	1496	1540
UE bez Niemiec	2036	1756
Ameryka Północna i Południowa	1538	1470
Azja	2277	2023
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (ogółem)	1308	1543
Niemcy	113	53
UE bez Niemiec	110	9
Ameryka Północna i Południowa	18	35
Azja	1067	1446
Łączna liczba dyżurujących pracowników (ogółem)	4	0
Niemcy	0	0
UE bez Niemiec	4	0
Ameryka Północna i Południowa	0	0
Azja	0	0
Liczba pracowników pełnoetatowych (ogółem)	8554	8227
Niemcy	1514	1492
UE bez Niemiec	2144	1762
Ameryka Północna i Południowa	1556	1505
Azja	3344	3468
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin (ogółem)	101	105
Niemcy	95	101
UE bez Niemiec	6	3
Ameryka Północna i Południowa	0	0
Azja	0	1

*Płeć według samoidentyfikacji pracowników

Rotacja pracowników

W okresie sprawozdawczym z VOSS odeszło łącznie 952 pracowników, co daje wskaźnik rotacji pracowników na poziomie 11,41%. Rotacja była szczególnie wysoka w Azji ze względu na znaczny odsetek pracowników tymczasowych.

Różnorodność w Grupie VOSS

Najwyższy szczebel kierowniczy w VOSS to dyrektorzy zarządzający i szefowie działów poszczególnych spółek. W 2024 r. liczba ta wyniosła 134 osoby. Poniższa tabela przedstawia rozkład płci wśród kierownictwa najwyższego szczebla.

	2023	2024
Łączna liczba osób na najwyższym szczeblu kierowniczym	141	134
Mężczyźni	116	113
Kobiety	25	21
Odsetek mężczyzn (%)	82,27	84,33
Odsetek kobiet (%)	17,73	15,67

W okresie sprawozdawczym odsetek kobiet na najwyższym szczeblu kierowniczym wynosił 15,91%, podczas gdy dla ogółu pracowników było to 37,94% (patrz tabela na początku rozdziału). Poniższa sekcja przedstawia również strukturę wiekową wszystkich pracowników.

Łączna liczba pracowników	8659	8332
Poniżej 30 lat	2840	2729
Między 30 a 50 lat	4529	4316
Powyżej 50 lat	1290	1287
Odsetek osób w wieku poniżej 30 lat (%)	32,80	32,75
Odsetek osób w wieku od 30 do 50 lat (%)	52,30	51,80
Odsetek osób w wieku powyżej 50 lat (%)	14,90	15,45

Odsetek osób niepełnosprawnych wśród ogółu pracowników wynosi 1,15%.

Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym

Ponad 80% pracowników Grupy VOSS jest uprawnionych do urlopu rodzinnego. W okresie sprawozdawczym 5,4% uprawnionych pracowników skorzystało z takiego urlopu. Podział według płci przedstawia się następująco:

	2023	2024
Odsetek uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego (%)	5,7	5,4
Mężczyzna	4	4
Kobieta	6	6

Dalsze szkolenia i rozwój umiejętności

Nasi pracownicy zawsze byli kluczem do naszego sukcesu. W VOSS przywiązujemy dużą wagę do zapewniania odpowiednich szkoleń i rozwoju umiejętności dostosowanych do mocnych stron i aspiracji naszych pracowników. W ten sposób jesteśmy w stanie pielęgnować talenty i stawiać przed nimi wyzwania, wspierać długoterminową lojalność wobec Grupy VOSS i zapewnić firmie ciągły sukces.

	2023	2024
Odsetek regularnych ocen wyników według płci (%)		
Mężczyźni	26,6	31,8
Kobieta	27,5	33,3
Liczba/odsetek ocen wyników na pracownika		
Mężczyzna	26,6	31,8
Kobieta	27,5	33,3
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika (h)	7,33	6,92
Mężczyzna	7,72	6,19
Kobieta	6,67	7,88

Odpowiedzialne środowisko pracy

S1-8, S1-10, S1-11, S1-14, S1-15, S1-17

Odpowiednie wynagrodzenie i ochrona socjalna

Wszystkie spółki Grupy VOSS na całym świecie wynagradzają swoich pracowników co najmniej zgodnie z lokalnymi standardami.

Obecnie rada zakładowa istnieje tylko w zakładzie w Wipperfürth w Niemczech. Pracownicy w tej lokalizacji są częściowo wynagradzani zgodnie z układem zbiorowym przemysłu metalowego. W rezultacie 17,9% całkowitej siły roboczej jest objęte układami zbiorowymi pracy.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

VOSS wymaga od swoich spółek zależnych pełnej zgodności z lokalnymi przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) oraz wdrożenia specjalnego systemu zarządzania BHP, który obejmuje całą siłę roboczą. W naszych zakładach w Polsce, Bułgarii, Indiach i Chinach - które łącznie zatrudniają 60% naszych pracowników - ten system zarządzania jest również certyfikowany zewnętrznie zgodnie z normami ISO 45001.

W okresie sprawozdawczym wśród naszych pracowników nie było ofiar śmiertelnych z powodu urazów lub chorób związanych z pracą. Odnotowano łącznie 22 wypadki w miejscu pracy podlegające zgłoszeniu, co daje wskaźnik 1,72 wypadków w miejscu pracy podlegających zgłoszeniu na milion przepracowanych godzin.

Prawa człowieka

W roku sprawozdawczym za pośrednictwem naszego systemu Hintbox złożono łącznie sześć skarg (system ten został szczegółowo opisany w sekcji "Ład korporacyjny"). Ponadto nie było żadnych skarg ani incydentów dotyczących kwestii praw człowieka, takich jak praca przymusowa, handel ludźmi lub praca dzieci.

Postępowanie biznesowe

Etyka i zgodność z przepisami

G1-1

Grupa VOSS przywiązuje najwyższą wagę do zgodności z normami prawnymi, regulacyjnymi i etycznymi. Standardy te są wiążące dla całej spółki i stanowią podstawę odpowiedzialnego postępowania wobec pracowników, partnerów biznesowych i ogółu społeczeństwa. Aby zapewnić zgodność z przepisami, wdrożono Politykę Zgodności, która - wraz z Kodeksem Etyki i Kodeksem Postępowania obowiązującym w całej Grupie - została opublikowana na stronie www.voss.net. Dokumenty te stanowią wiążące ramy dla zachowania wszystkich pracowników i menedżerów w Grupie VOSS, a także w interakcjach z zewnętrznymi interesariuszami.

Podstawowa treść tych wytycznych obejmuje

- Unikanie i zgłaszanie konfliktów interesów
- Zakaz korupcji, przekupstwa i niewłaściwych korzyści
- Ochrona aktywów spółki, informacji poufnych i danych
- Szacunek, uczciwość i sprawiedliwość w codziennej pracy
- Uczciwa konkurencja
- Neutralność polityczna

Wszyscy dostawcy na całym świecie są również zobowiązani do przestrzegania naszego Kodeksu postępowania. W tym kontekście istotne są również następujące tematy:

- Praca dzieci
- Praca przymusowa
- Handel ludźmi
- Uczciwe wynagrodzenie
- Godziny pracy
- Etyczna rekrutacja
- Wolność zrzeszania się
- Niedyskryminacja
- Prawa kobiet
- Różnorodność
- Równość i integracja
- Prawa mniejszości i ludności rdzennej
- Bezpieczeństwo pracy
- Ochrona zdrowia
- Ograniczanie ryzyka
- Zapobieganie wypadkom i chorobom
- Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (zgodnie z ISO 45001 lub równoważnymi normami)

Analiza ryzyka

Co najmniej raz w roku przeprowadzamy analizę ryzyka z naszymi bezpośrednimi dostawcami, aby zapobiegać, minimalizować lub eliminować ryzyko.

W tym celu korzystamy z zakupionego zewnętrznemu oprogramowania opartego na sztucznej inteligencji, które wspiera nas w badaniu dostawców na całym świecie, inicjowaniu działań naprawczych i monitorowaniu ich postępów.

Narzędzie to stale skanuje doniesienia prasowe i różne źródła internetowe za pomocą sztucznej inteligencji, analizuje je pod kątem potencjalnego ryzyka i wydaje nam odpowiednie alerty dotyczące naszych dostawców.

Organizacja i obowiązki

Odpowiedzialność za wdrożenie systemu zgodności spoczywa na dyrektorsze generalnym grupy, który dwa razy w roku składa raporty radzie doradczej. Na poziomie korporacyjnym dyrektor ds. zgodności koordynuje działania w całej grupie i składa sprawozdania bezpośrednio zarządowi. Na poziomie spółek zależnych lokalni specjaliści ds. zgodności zapewniają przestrzeganie przepisów obowiązujących w poszczególnych lokalizacjach. We współpracy z zewnętrznymi kancelariami prawnymi każdy podmiot opracowuje wewnętrzne zasady zapewniające zgodność z prawem w określonych obszarach.

Szkolenia i świadomość

Aby zapewnić wysoki poziom świadomości w zakresie zgodności z przepisami, sesje szkoleniowe są przeprowadzane co dwa lata za pośrednictwem e-learningu. Obejmują one między innymi:

- Podstawy kodeksu postępowania
- Przeciwdziałanie korupcji
- Ochrona danych
- Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy
- Radzenie sobie z konfliktami interesów
- Procedury zgłaszania naruszeń zgodności

System zgłaszania nieprawidłowości i struktury zgodności Grupy VOSS

Pracownicy, klienci, dostawcy i inni interesariusze mogą anonimowo zgłaszać nieprawidłowości za pośrednictwem systemu zgłaszania nieprawidłowości. System "Hintbox" jest dostępny w języku niemieckim i angielskim za pośrednictwem strony internetowej firmy i intranetu.

Procedura procesu składania skarg

Zasady proceduralne regulujące ochronę sygnalistów i proces rozpatrywania skarg są publicznie dostępne za pośrednictwem portalu dla sygnalistów. Po przesłaniu zgłoszenia za pośrednictwem portalu internetowego Hintbox sygnaliści otrzymują dostęp do chronionej hasłem skrzynki pocztowej do komunikacji oraz potwierdzenie odbioru. W ciągu trzech miesięcy sygnaliści są informowani o wszelkich działaniach podjętych w odpowiedzi na ich zgłoszenie.

Kierownik ds. zgodności w każdym zakładzie jest odpowiedzialny za nadzorowanie procesu składania skarg, przeglądanie napływających zgłoszeń i przekazywanie ich do odpowiednich osób i działów. W każdej spółce należącej do Grupy VOSS jest również osoba odpowiedzialna za zgodność z przepisami, która służy jako osoba kontaktowa w przypadku pytań dotyczących zgodności z przepisami. Jeśli raport zostanie uznany za ważny, angażowane są odpowiednie działy i interesariusze, określone są kroki dochodzenia i inicjowane są odpowiednie środki. Każdy etap procesu jest starannie dokumentowany w celu zapewnienia przejrzystości i identyfikowalności.

Ochrona danych

Dane osobowe osób zgłaszających nieprawidłowości są traktowane jako poufne i nie są ujawniane bez wyraźnej zgody. Przestrzegane są wszystkie obowiązujące przepisy dotyczące ochrony danych. Ochrona osób zgłaszających nieprawidłowości jest kluczowym aspektem systemu i jest zgodna z wymogami dyrektywy UE 2019/1937. Działania odwetowe, zastraszanie lub utrudnianie zgłaszania są wyraźnie zabronione.

Przejrzystość i kontrola

Aby zapewnić zgodność w całej firmie, radzie doradczej przedkładany jest roczny raport zgodności. Ustanowione koncepcje zwalczania korupcji i przekupstwa, a także ustrukturyzowane procedury obiektywnego, niezależnego i terminowego badania naruszeń, uzupełniają system zgłaszania nieprawidłowości.

Raport opublikowany na stronie voss.net 01.10.2025r.